

La Gazette

Le mensuel 100% fait maison
qui vous informe

la
cgt

CAF FINISTÈRE

Numéro 21
Juin 2023



MÉTÉO SYNDICALE

Nous voilà arrivés au 87ème congés payés que nos anciens ont conquis en juin 1936 (v.page 3).

L'Histoire est jalonnée d'avancées ou de reculs sociaux. Le droit ou le conquis est toujours le résultat provisoire des rapports de force entre ceux qui ont l'Humain comme objectif et ceux qui ne jurent que par le profit ou la rentabilité. C'est dire si les luttes nombreuses et tenaces qui ont marqué ce premier semestre (v.page 1) résonnent tout particulièrement avec celles de 1936.

Sans attendre, engageons un autre combat : dès le 22 juin, soyons encore plus nombreux en grève pour donner le ton lors de l'ouverture des négociations sur la valeur du point pour les salariés des organismes sociaux ! (v.page 2)

Nous vous souhaitons de profiter pleinement de votre temps libre pour lire les potins (v. page 6) et résoudre quelques charades estivales (v. page 7).

Bonne lecture !



L'équipe éditoriale

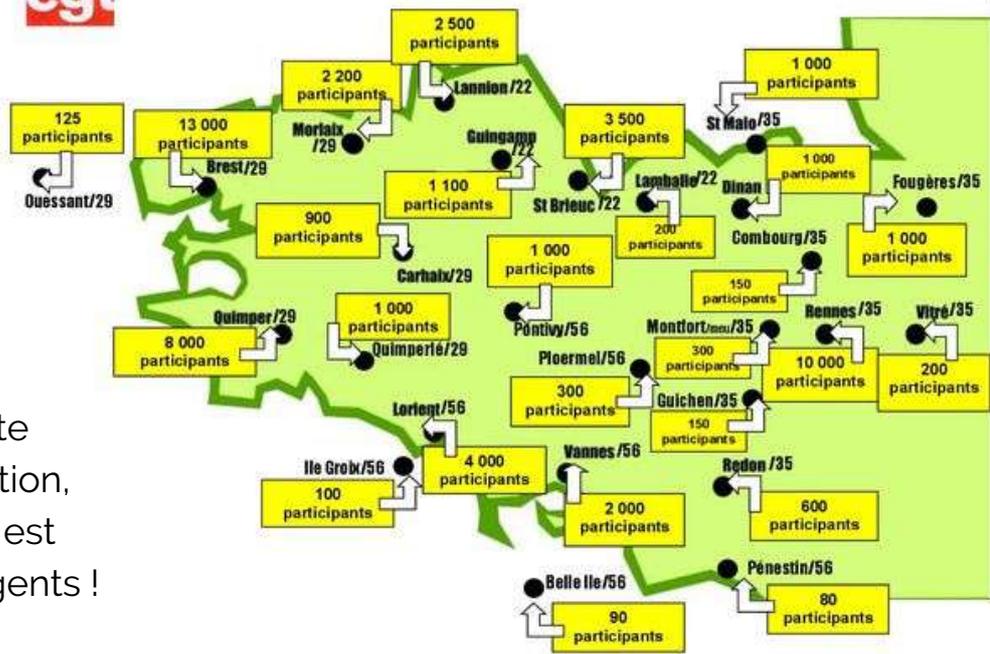
Sommaire

- [P. 1-2 : Mobilisations](#)
- [P. 3 : Zoom sur les congés payés](#)
- [P. 4-5 : En bref ! CSE du 23/05/23](#)
- [P. 6 : Dialogue entre OS](#)
- [P. 7 : Bonus](#)
- [P. 8 : Boîte à idées](#)

MOBILISATION
6
JUN 2023



Mardi 6 juin 2023 - Carte des manifestations en Bretagne
RESULTATS



54 495 participants en Bretagne

Nous continuons d'être mobilisés contre la réforme des retraites, soit

- 8 300 participants en Côte d'Armor
- 25 225 participants en Finistère
- 13 400 participants en Ile et Vilaine
- 7 570 participants en Morbihan

À la Caf29, pour cette journée de mobilisation, le taux de grévistes est de 32.55% soit 111 agents !

Un record au niveau national comme au niveau local, après six mois de lutte sociale. Si le gouvernement et le patronat persistent dans leur refus d'entendre les exigences du monde du travail, alors ils ne sont pas prêts d'en avoir fini avec **LA MOBILISATION !**





Valeur du point, le combat reprend !

APPEL À LA GREVE LE 22 JUIN



L'année 2022 ne s'est soldée que par l'obtention de quelques miettes avec notamment la revalorisation de la valeur du point de 3,5 % dans un contexte inflationniste exceptionnel.

"Jamais nous ne tolérerons que soit rogné un seul des avantages de la Sécurité Sociale. Nous défendons à en mourir et avec la première énergie cette loi humaine et de progrès".

Ambroise Croizat

Le mécontentement grandit aussi vite que l'inflation.
Il y a urgence à augmenter les salaires pour vivre décemment.
Entre la loi travail, la réforme des retraites et une valeur du point en berne, pour ce gouvernement, l'exploitation se fait des deux côtés du guichet : ça suffit !
La date du 22 juin est à retenir comme nouvelle étape de luttes vers nos objectifs.

Le 22 juin rendons la grève visible en stoppant toute activité a minima de 14h à 14h55 dans tous les organismes sociaux !



Pour plus d'impact et de visibilité, le Collectif Sécu appelle les salariés à la grève tous en même temps :

- à la journée,
- à la demi-journée sur l'après-midi,
- 55 min de 14h à 14h 55.

Pour ce rassemblement, soyons nombreux et visibles avec nos chasubles et nos drapeaux.

ZOOM SUR...

LES CONGÉS PAYÉS

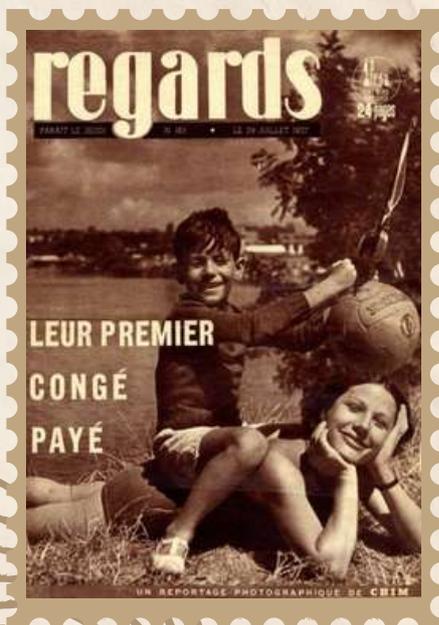


Le 9 novembre 1853, les premiers congés payés font leur apparition en France à la suite de la promulgation d'un décret de Napoléon III. Dans ces débuts, seuls les fonctionnaires en étaient bénéficiaires.

En 1926, le congrès de la CGT revendique le droit à des congés payés.

Lors des élections législatives du 3 mai 1936, le Front populaire remporte les élections ce qui provoque un mouvement de grève chez les travailleurs. Les congés payés et la semaine de 40 heures n'étaient pas prévus dans le programme électoral du Front Populaire mais le soulèvement est si massif qu'il aboutit alors aux Accords Matignon, créant notamment les conventions collectives.

Fixée à quinze jours à l'origine, la durée minimum des congés payés s'est allongée. La durée est passée à 3 semaines en 1956, puis à 4 semaines en 1969 pour se stabiliser à 5 semaines en 1982.



« LA MEILLEURE CONDITION DE TRAVAIL, C'EST LES VACANCES. »
(JEAN-MARIE GOURIO).



L'amplification des congés payés dans de nombreux pays a beaucoup contribué à la montée du tourisme. Cela a permis aux salariés de jouir d'une liberté encore méconnue. Ils s'aventurent de plus en plus loin en vacances, et découvrent peu à peu l'importance des activités de loisir sur le moral et la santé.



En bref ! Cse du 23/05/2023



Pouvoir d'achat

Nous avons interpellé la direction sur le fait que nos salaires soient demeurés stables malgré une inflation toujours en hausse et qui atteint 7 % actuellement. Selon la direction, le directeur général aurait avancé que, en cas de hausse de la valeur du point pour les fonctionnaires, cette hausse pourrait être étendue aux agents des services publics, comme en 2022.



COG

Elle devrait être finalisée d'ici le 31 juillet 2023.

Voici ce qui serait déjà établi :

- de nouvelles missions vont être confiées aux Caf : la déconjugalisation de l'Aah, le service public de la petite enfance, la solidarité à la source et le pack "nouveau départ" pour les situations de violences conjugales.
- +430 postes en équivalent temps plein moyenne annuelle (ETPMA) au niveau national et à échéance 2027, Il n'est pas envisagé de répartir ces postes de manière égale entre toutes les Caf, Les attributions se feront notamment selon les projets et les besoins des Caf évalués d'après des critères comme le nombre de bénéficiaires de la PPA. Ainsi, à ce jour, il n'est pas possible de dire si la Caf29 se verra attribuer des postes.
- 700 millions d'euros alloués pour le budget de fonctionnement informatique (+200 millions par rapport à la précédente COG)
- Ces augmentations s'expliquent par le fait que les Caf n'arrivent plus à assurer le socle de service et que les comptes de la branche famille n'ont pas été validés (inadéquation charges/moyens et anomalies système en hausse)



Promotions

Nous avons également pointé une disparité :

- les agents de niveau 3 et 4 (249 agents) bénéficient de promotions à hauteur de 7 % de l'effectif total ;
- les promotions accordées aux agents de niveau 5A et + (172 agents) représentent 11 %.

Nous avons demandé à disposer des statistiques d'attribution de pas de compétence par niveau. Cela devrait nous permettre de vérifier si l'on retrouve la même disparité. À cette occasion, nous avons rappelé la quasi-impossibilité pour les niveaux 4 d'évoluer vers un niveau supérieur sans changer de métier tandis qu'à partir du niveau 5a, les évolutions semblent possibles même lorsque l'agent reste sur le même poste.



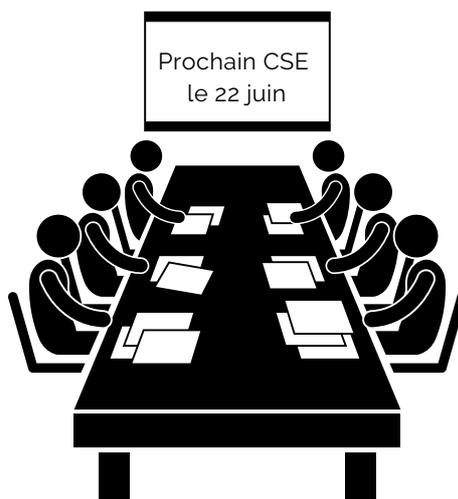
Réorganisation de la DIRPA (direction partenaires)

Selon la direction, la DIRPA sera réorganisée en deux pôles. Il s'agit d'une nouvelle configuration managériale mais la consistance du service reste identique pour les agents. Il s'agit d'optimiser le pilotage, notamment budgétaire et financier.



Infos diverses

- L'état du stock est satisfaisant, nous sommes actuellement la première caisse bretonne. Le stock devrait passer sous la barre des 4 jours avant les vacances. Cependant la situation reste compliquée pour le traitement des Rac annuels, au regard de la baisse des effectifs dans les services affectés à cette tâche.
- Madame Basso-Fattori, directrice général déléguée chargée de la direction du réseau, viendra le 16/06/2023 et le directeur propose qu'elle rencontre une délégation des Organisations syndicales. Depuis ce CSE, la venue de Madame Basso-Fattori a été reportée en juillet ; nous la rencontrerons.



Chers et chères collègues,

Voici un éclairage sur les échanges qui se sont déroulés ces derniers mois, entre la CGT Caf29 et la CFDT.

Lors la réunion d'installation du CSE, le 07 avril, les élus CFDT avaient choisi de ne plus représenter les salariés à l'occasion des instances (CSE, négociations).

Selon leur déclaration, leur choix était motivé par des propos contenus dans notre courriel de remerciements diffusé à l'ensemble des salariés à l'issue des élections. De plus, leur retour était conditionné à une réaction de notre part.

Par la suite, nous avons accepté, et proposé, des réunions d'échange en vue de dénouer la situation. Notre objectif : permettre le retour de la représentation démocratique dans nos instances : un principe auquel la CGT est tout particulièrement attachée.

Une première réunion s'est tenue le 09 mai en présence de la direction. Ne reconnaissant à aucun employeur, ou représentant d'employeur, les rôles d'arbitre ni de médiateur, nous avons proposé deux rencontres entre organisations syndicales exclusivement : le 30 mai et le 14 juin.

À l'occasion de la réunion du 30 mai, la CFDT a déclaré, d'emblée, ne pas voir l'intérêt de maintenir la réunion du 14 juin.

Après 15 minutes d'échanges de vues, les représentants de la CFDT ont quitté la salle sans qu'aucune piste de dialogue n'ait pu s'amorcer. Ce, malgré notre insistance à poursuivre la discussion.

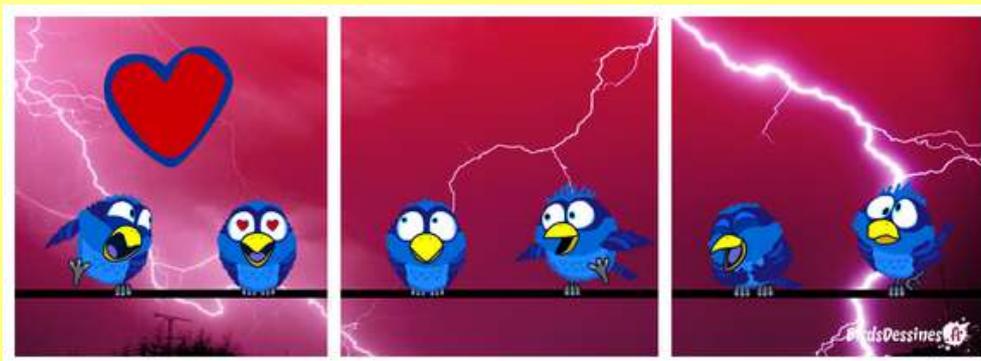
Nous estimons avoir mobilisé l'énergie que réclamait cette situation.

Nous prenons acte de la décision des représentants CDFT de "revenir dans les instances CSE et négociations et d'y participer pleinement".

Sachez, qu'en tout état de cause, nous assurerons toujours la représentation de tous dans la veille et la défense de nos intérêts en tant que salariés. Cela dans le respect de nos principes.

Salutations syndicales,

Les représentants CGT de la Caf du Finistère



BONUS



MON PREMIER EST UN OISEAU PARFOIS BAVARD QU'ON DIT VOLEUR.
MON DEUXIÈME SERT À COUPER LE BOIS.
MON TROISIÈME AIDE À DIRE NON.
MON TOUT EST REMPLI D'EAU MAIS PAS DE POISSON.



MON PREMIER EST LE CONTRAIRE DE LENT.
MON 2ÈME EST UN CRI OU UNE LETTRES DE L'ALPHABET.
MON 3ÈME EST AU BOUT DES CRAYONS.
MON TOUT EST BON POUR LE CORPS.

MON PREMIER CHANTE TOUS LES MATINS.
MON DEUXIÈME EST ENTOURÉ D'EAU.
MON TROISIÈME CHANGE TOUS LES ANS.
MON TOUT EST RAMASSÉ PAR LES ENFANTS SUR LA PLAGE.



LES RÉPONSES SONT SUR SUR CETTE PAGE !



Boîte à idées

Comme toujours, la boîte à idées est ouverte à vos revendications, à vos remarques et à vos suggestions. Écrivez-nous de manière anonyme :

<https://forms.office.com/r/EPshT9hGB3>



A bientôt pour une nouvelle édition !