



**SYNDICAT CGT
BREST METROPOLE
HOTEL DE METROPOLE
24, rue COAT AR GUEVEN
CS 73822629238
BREST CEDEX 2**

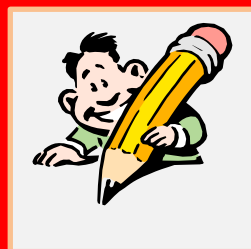
 **02.98.33.52.51**

Journal financé par les syndiqués **CGT** *Brest métropole*

CGT *infos* N°289

FEVRIER 2026

Directeur de publication : Seb Autret - Rédacteur en chef : Romaric LEDUC



SOMMAIRE

**Assemblée Générale
Annuelle et Statutaire**

Bureau syndical

Commission Exécutive

Infos pratiques



**N° SPECIAL
ACTIVITÉS
SYNDICALES**

E-Mail : cgt@brest-metropole.fr

Site Internet : www.spterritoriaux.cgt.fr

Activités syndicales 2026



48^{ème} Assemblée Générale annuelle & statutaire du syndicat CGT Brest métropole

Nous vous souhaitons une année 2026 pleine de santé, de joie et de solidarité. Que cette nouvelle année soit l'occasion de renforcer nos liens, de défendre nos valeurs et obtenir des avancées pour toutes et tous.

En cette année 2026 deux grands dossiers vont être au cœur de l'actualité à Brest métropole : Protection Sociale et la protection complémentaire et Elections pro « jeudi 10 décembre »

Jeudi 22 janvier 2026 s'est tenue à la baraque une Assemblée Générale très studieuse devant une assistance nombreuse. Un ordre du jour très copieux attendait les participants.

Les dossiers revendicatifs importants examinés ce jour feront l'objet d'une attention toute particulière de la part des 51 membres de la Commission Exécutive élus lors de cette Assemblée Générale.



CGT COMMISSION EXECUTIVE 2026 CGT

1	AUTRET Sébastien	DRH – RELATIONS SOCIALES
2	BARTHES Cyrille	EHPAD KERLEVEZ
3	BIZIEN Guillaume	ESPACES VERTS
4	BESNAULT Marc	VOIRIE
5	BLONDÉ Corentin	CCAS FOYER DU PORT
6	BRAMOULLE Véronique	MÉDIATHÈQUES
7	BRANELLEC Malika	CCAS
8	COLLOBERT Julie	EDUCATIONS
9	CRASSIN Céline	MAIRIE BELLEVUE
10	DIZET Laëtitia	DRH – RELATIONS SOCIALES
11	GOUGEON Romuald	SPORT
12	FOURRÉ Mickaël	EDUCATIONS
13	GOURMELON Fabienne	EDUCATIONS
14	GOURVES Stéphanie	EDUCATIONS
15	LARIVAIN Ingrid	EDUCATIONS
16	LEAUSTIC Isabelle	EDUCATIONS
17	LE COADOU Jonathan	MEDIATION
18	LEDUC Romaric	EDUCATIONS
19	LE JEUNE Elsa	MUSEE
20	LE GARS Solenn	EDUCATIONS
21	LE MATELOT Marie-Noëlle	EDUCATIONS
22	LE MERCIER Jean-Patrick	ESPACES VERTS
23	MAREC Adélaïde	EDUCATIONS
24	MAREC Sandrine	DYNAMIQUE URBAINES
25	MEVEL Aline	EDUCATIONS
26	MEVEL Yann	EDUCATIONS
27	MOUINOUDINE Husan	ARCHIVES
28	PELLENNEC Aline	DRH-RELATIONS SOCIALES
29	QUINTANA Jonathan	EDUCATIONS
30	REVEL Samuel	VOIRIE REGIE – SIGNALISATION
31	RIOU Céline	EDUCATIONS
32	RIVOALAN Erwan	MÉDIATHÈQUES
33	SIOHAN Nathalie	MISSION STRATEGIE IMMOBILIERE
34	STEPHAN Pascal	COLLECTE DES DECHETS
35	TREGUER Hervé	DPL – Service Véhicules et Engins
36	TRUPEL Marylise	HDV Etat civil
37	RAULT Philomène	VILLE DE PLOUZANÉ
38	POULLAOUEC Frédéric	VILLE DE GUILERS
39	LE QUELLEC Nathalie	VILLE DE GUILERS
40	GOUBIN Valérie	VILLE DE LE RELECQ KERHUON
41	JEGOU Katell	VILLE DE LE RELECQ KERHUON
42	MORVAN Emmanuelle	VILLE DE GUIPAVAS
43	ANTONOFF Youri	BREST MÉTROPOLÉ
44	BENARDEAU Didier	BREST MÉTROPOLÉ
45	BERLIVET Paul	BREST MÉTROPOLÉ
46	COADOU Bernard	BREST MÉTROPOLÉ
47	EVENNOU Philippe	BREST MÉTROPOLÉ
48	GUEGUENOU Gérard	BREST MÉTROPOLÉ
49	KERAMPRAN Jacques	BREST MÉTROPOLÉ
50	PIBOULEAU Marc	BREST MÉTROPOLÉ
51	PICHON François	BREST MÉTROPOLÉ

Organisation du Bureau Syndical

SECRETAIRES GENERAUX

Sébastien AUTRET - Laëtitia DIZET

- Proposition sur le rythme des réunions
- Objectifs et plan de travail
- Inventaire des tâches, désignation de ceux qui les exécutent
- Contrôle de l'exécution de ces tâches
- Désignation d'un rapporteur sur des thèmes précis
- Définition des termes de ce rapport
- Assurance que les réunions débouchent bien sur des décisions concrètes
- Prise de notes par tous les participants
- Tenue des assemblées générales et des différentes réunions



RESPONSABLES A LA POLITIQUE FINANCIERE

Aline PELLENNEC – Pascal STEPHAN

- Collectage des cotisations
- Placement des FNI et des cotisations
- Mise en place d'un réseau de collecteurs Bilan recettes / dépenses
- Coût de chaque initiative
- Versement à « Cogétise »

SECRETAIRES COMMUNICATION

Stéphanie GOURVES, Isabelle LEAUSTIC, Husan MOUINOUDINE, Elsa LE JEUNE, Mickaël FOURRÉ, Romuald GOUGEON, Samuel REVEL

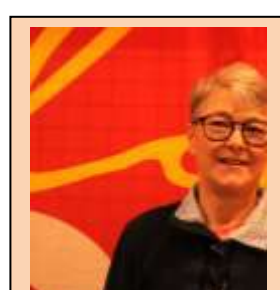
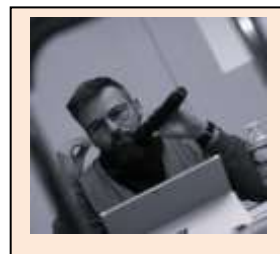
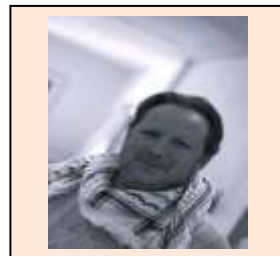
- Elaboration et suivi des cahiers de revendications
- Panneaux syndicaux : implantation, entretien, mise à jour
- Tract général ou spécifique bien ciblé
- Journal du syndicat : conception, tirage, pliage, étiquetage, diffusion ...
- Compte-rendu des réunions statutaires
- Prise de parole
- Relations avec la presse
- Diffusion de la presse CGT
- Création d'un réseau de diffusion efficace du « matériel » syndical



SECRETAIRES ORGANISATION

**CYRILLE BARTHES, Jonathan LE COADOU, Jean-Patrick LE MERCIER,
Romaric LEDUC, Jonathan QUINTANA, Aline MEVEL**

- Renforcement / influence du syndicat / qualité de la vie syndicale
- Préparation des manifs
- Nombre de syndiqués
- Mise à jour du tableau de bord et du classeur des syndiqués
- Liaison avec les instances de la CGT
- Suivi des réunions paritaires
- Tenue des assemblées générales et des différentes réunions d'information
- Elections professionnelles : choix des candidats, campagne électorale, analyse fine des résultats
- Formation syndicale



SECRETAIRE EDUCATION ENFANCE : Yann MEVEL

LES LOCAUX SYNDICAUX

On doit y trouver, accessibles à tous les militants et régulièrement mis à jour :

- La liste des syndiqués classée par lieu de travail avec toutes les coordonnées pour joindre les syndiqués, les réunir
- La liste des membres du Bureau syndical, de la Commission Exécutive
- Les coordonnées de tous les militants
- Le livre de bord et les comptes rendus de la Commission Exécutive
- Les comptes rendus des différentes instances paritaires (CAP – CST – F3SCT - COS)
- Le classeur « courrier »
- Le classeur des réunions CGT / DRH
- Les résultats des différentes élections professionnelles
- Les statuts confédéraux, les statuts fédéraux, les statuts du syndicat

les collections tenues à jour

- Presse CGT : Le Peuple, la NVO, Vie Nouvelle, Ensemble, le « Services publics », CGT infos, les Cahiers, ...
- Presse nationale spécialisée
- Presse généraliste

Activités syndicales 2026

COMPOSITION DE LA COMMISSION EXECUTIVE 2026

51 membres	24 femmes	27 hommes
La section « EDUCATIONS » sera forte de 16 membres		
La section « RETRAITES » sera forte de 9 membres		
4 sections des collectivités territoriales de Brest métropole : PLOUZANE / GUIPAVAS / KERHUON / GUILERS : 6 membres		

Bureau Syndical élu le 22 janvier 2026 par la Commission Exécutive

Secrétaire Général	Sébastien AUTRET
Secrétaire Générale Adjointe	Laëtitia DIZET
Responsable à la politique financière	Aline PELLENNEC
Responsable à la politique financière	Pascal STEPHAN
Membres	
Jonathan LE COADOU	Husan MOUINOUDINE
Jean-Patrick LE MERCIER	Elsa LE JEUNE
Cyrille BARTHES	Mickaël FOURRÈ
Yann MEVEL	Romuald GOUGEON
Jonathan QUINTANA	Isabelle LEAUSTIC
Aline MEVEL	Romaric LEDUC
Stéphanie GOURVES	Samuel REVEL

CALENDRIER DES REUNIONS 2026 DE LA COMMISSION EXECUTIVE

Mardi 03 février Salle B 10	Mardi 02 juin Salle B 10	Mardi 03 novembre Salle B 10
Mardi 03 mars Salle B 10	Mardi 07 juillet Salle B 10	Mardi 01 décembre Salle B 10
Mardi 07 avril Salle B 10	Mardi 08 septembre Salle B 10	
Mardi 05 mai Salle B 10	Mardi 06 octobre Salle B 10	

La **CGT Brest métropole** exerce ses activités sur les 8 communes de la Communauté urbaine ce qui représente plus de 400 sites de travail différents, dont 34 groupes scolaires. Ceci est particulièrement impressionnant et nécessite, pour le moins, la mise en place d'un dispositif opérationnel efficient autant que faire se peut. Chacun comprendra que les militants **CGT**, malgré toute leur bonne volonté ne peuvent rendre visite à chaque syndiqué de façon régulière. Toutefois, il faut en être persuadé, ils font tout le nécessaire pour assurer la défense des salariés, pour de nouvelles conquêtes sociales, pour la diffusion de l'information syndicale. A ce titre, la lecture régulière de notre, ou plutôt, de votre journal syndical s'avère particulièrement indispensable pour prendre connaissances des dernières actualités revendicatives.

Face à ces difficultés, d'ordre essentiellement géographique quant à la dispersion des sites, le choix qui est fait est de responsabiliser les délégués de secteurs, à charge pour eux de « remonter » au syndicat les différentes doléances et revendications d'ordre collectif ou individuel. Pour parfaire le dispositif nous vous conseillons, lors de la survenance de problèmes dans le cadre de vos activités professionnelles de prendre contact sans délai avec le syndicat qui peut convenir alors d'un rendez-vous en fonction des disponibilités des militants du syndicat selon la nature des sujets à traiter.

N'hésitez jamais à nous contacter !

Permanences CGT Brest métropole sur 3 sites					
Il est toujours préférable de téléphoner avant de se déplacer !					
Bureau Hôtel de métropole 5251	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
	09 H – 12 H		09 H – 12 H	09 H – 12 H	Sur RDV
	14 H / 17 H		14 H – 17 H	14 H – 17 H	Sur RDV
Bureau Mairie de BREST 8073	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI
			Sur RDV		Sur RDV
	14 H – 17 H			14 H – 17 H	Sur RDV
A l'intention des agents du CTM et du CTC					
Bureau CTM 3122	Tous les deuxièmes lundi du mois 13 H 30 / 16 H 30				



Être syndiqué :

C'est un droit !

Ce droit a été gagné par les luttes. Comme le droit de grève, il est le fruit de l'action de nos anciens qui ont réussi à l'imposer, à le faire prendre en compte par la Constitution et dans le droit au travail. Seul, isolé, l'individu est vulnérable ; il est à la merci du plus fort, de celui qui possède les instruments de gestion, de production, bref ... de celui qui l'exploite.

Les garanties sociales, les statuts, les lois sont le fruit d'un rapport de force à un moment donné. Ce rapport de force penche d'un côté ou de l'autre selon la ténacité des luttes, la résignation des salariés ou l'arrogance et l'intransigeance du patronat et du gouvernement.

L'adhésion est donc la base de départ du syndicalisme !

Un syndicat **CGT** ne vit que par ses syndiqués ;
ce sont eux les créateurs.
Ils doivent être les décideurs !

Qu'est-ce que le syndicat CGT de BREST métropole ?

- ❑ Une Commission Exécutive forte de 51 membres (organe directeur du syndicat) représentatifs de chaque secteur de la collectivité, élue démocratiquement lors de l'Assemblée Générale annuelle et statutaire.
- ❑ 36 délégué(e)s du personnel élu(e)s sur listes CGT et siégeant en CAP (B & C), CST, F3SCT, COS, Commission de réforme, Conseil de discipline.
- ❑ Des adhérents réunis en commissions selon les thèmes à aborder ou les problèmes à résoudre entre la CGT l'Administration et l'Exécutif.
- ❑ Des locaux syndicaux ouverts à tous où l'on peut trouver toutes les informations et les documentations nécessaires pour l'exercice du droit syndical et la défense du statut.
- ❑ Une permanence syndicale tous les jours de la semaine (tableau page précédente).