SECTION SYNDICALE CGT
BIOCOOP - FINISTERRA

AUX SOCIÉTAIRES DE LA COOPÉRATIVE

Le 11 novembre, jour férié, la direction nous a fait travailler, alors que les équipes sont épuisées, pour nous présenter « Finisterra CAP 2029 ».

UN PLAN DANS LE BROUILLARD, ET C'EST NOUS QUI PAIERONS

CE QU'ON NOUS A PRÉSENTÉ

- ✕ **Un plan sans moyens.** Ni idée de comment y arriver, ni moyens à y mettre : **on avance en aveugle.**
- ✕ **La grille salariale et les fiches de poste ?** Évoquées en quelques mots, prévues « au premier semestre 2027 », **sans date précise.** On sent l'arnaque arriver.
- ✕ **Un plan qui repose entièrement sur nous.** Les salarié·es devront le mettre en place, **sans contrepartie salariale.**
- ✕ **Un dispositif qui a dû coûter très cher,** conçu pour qu'aucune voix discordante ne puisse s'exprimer : « post-it » et « start-up nation » lamentable, dans la lignée d'un macronisme crépusculaire.

UN DÉLIRE EXPANSIONNISTE, FONDÉ SUR UNE CROISSANCE SANS FIN, SUR LE DOS DES SALARIÉ·ES QUI SUBISSENT :

UN MANAGEMENT TOXIQUE | **UNE DÉSORGANISATION COMPLÈTE** | **UN MANQUE DE RECONNAISSANCE**

UN MÉPRIS DE CLASSE | **DES TÂCHES DE NIVEAU SUPÉRIEUR, SANS LA PAIE**

ET SURTOUT : UNE AUSTÉRITÉ SALARIALE INÉDITE

dans la Biocoop la plus rentable de France. On se demande bien pourquoi.

L'ARGENT EXISTE : LA GRILLE QUE NOUS PROPOSONS NE COÛTE PRESQUE RIEN

≈ 400 000 €
par an : le coût de notre proposition de grille salariale
(chiffrage réalisé par la direction elle-même)

À METTRE EN REGARD DE

1,3 M€
de bénéfice moyen par an

11,9 M€
de trésorerie immédiatement disponible

La grille représente **≈ 31 % du bénéfice annuel moyen** et **3 % de la trésorerie**. Part des salaires dans le chiffre d'affaires : **14,6 %** chez Finisterra, contre **17,3 %** aux 7 Épis (Lorient) et **19 %** chez Scarabée (Rennes) (calcul CGT, comptes publiés).

+ 10 % en 2025, **la direction s'est augmentée elle-même.** Nous, salarié·es, n'avons eu que des **miettes**, avec une inflation à **3,8 %** (Insee).

En pleine vie chère, il est hors de question de continuer comme ça. Si la direction veut faire avancer quoi que ce soit dans l'entreprise, elle devra d'abord prendre en compte une grille salariale et l'ensemble de nos revendications.

CE QUE NOUS EXIGEONS, SANS ATTENDRE 2027

TOUT DE SUITE

- **Une grille salariale mise en place immédiatement** : 2 078 € brut à l'embauche (≈ 1 600 € net), ancienneté, qualification et fiche de poste reconnues, **même paie** dans tous les magasins.
- **Un 13e mois**, pour avoir enfin une perspective pour s'en sortir.

ET AUSSI

- **6e semaine de congés**
- **Congé menstruel et de ménopause**
- **Égalité femmes-hommes**
- **Embauches** contre le sous-effectif
- Remboursement des **jours de carence**

Sociétaires, cette coopérative est aussi la vôtre.

Soutenez-nous : exigez une grille immédiate et un 13e mois. Si la direction n'est pas à la hauteur de l'intelligence des travailleuses et des travailleurs de la coopérative, il sera peut-être temps de changer de dirigeants.

Écrivez-nous : biocoop-finisterra@cgtbio.infini.fr

Au verso : la situation n'est pas propre à Finisterra, c'est une politique d'entreprise Biocoop →

SECTION SYNDICALE CGT
BIOCOOP - FINISTERRA

VENDREDI 27 NOVEMBRE
MOBILISATION NATIONALE

CE N'EST PAS QU'À FINISTERRA : C'EST UNE POLITIQUE D'ENTREPRISE

Dans tout le réseau Biocoop, les salaires sont tirés vers le bas et chaque coopérative est laissée seule face à ses salarié·es. Mais **à Finisterra, la direction joue le zèle** dans cette politique libérale et capitaliste, avec **un mépris de classe assumé** envers les travailleurs et les travailleuses.

1,93 Md€	**747+**	**→ 900**
de chiffre d'affaires en 2025 (+7,5 %)	magasins dans le réseau Biocoop	magasins visés d'ici fin 2029

Un plan de croissance pour le réseau. Aucun plan pour nos salaires.

NOTRE ACCUSATION : LE RÉSEAU REFUSE DE PRENDRE SES RESPONSABILITÉS

1 **« SMIC + 10 % » : une recommandation, pas une règle**

Biocoop se vante de rémunérer au SMIC + 10 %. Mais rien ne l'impose, rien ne la contrôle, et dans de nombreux magasins elle n'est pas respectée. Pas de grille commune, pas de minimum garanti.

2 **« Nous sommes des magasins indépendants » : le grand alibi**

À la grève de Paris 19e – Place des Fêtes (janvier 2026), Biocoop répond : **« La coopérative est composée de 740 magasins indépendants. »** Chaque conflit est traité comme un cas isolé, jamais comme **le même problème dans tout le réseau**.

3 **Quand ça l'arrange, le réseau sait décider pour tous**

En 2017, Biocoop a arrêté la vente d'eau en bouteille plastique dans le réseau, même quand elle pesait jusqu'à 2,5 % du chiffre d'affaires de certains magasins. Charte, produits, marques, ouvertures : le réseau décide. **Sauf quand il s'agit de nos salaires.**

4 **La croissance se fait sur notre dos**

900 magasins visés d'ici 2029, au détriment des conditions de travail : productivité poussée à outrance, effectifs trop justes, management toxique.

DES LUTTES ISOLÉES, UN MÊME PROBLÈME

PARIS 19E – PLACE DES FÊTES
GRÈVE DEPUIS LE 3 JANVIER 2026

Les salarié·es demandent une **charte sociale commune** à tous les magasins, un **contrôle réel** des conditions de travail et un **droit à une organisation syndicale commune**.

FINISTERRA (BREST)
DEPUIS MAI 2026 : 5 RASSEMBLEMENTS ET 4 GRÈVES PONCTUELLES

Une grille salariale inscrite dans les statuts **depuis 20 ans**, **jamais appliquée**. Aujourd'hui, un plan CAP 2029 sans moyens, où tout repose sur les salarié·es.

CE QUE LA CGT EXIGE DU RÉSEAU BIOCOOP

1 **UNE CHARTE SOCIALE COMMUNE** à tous les magasins : **SMIC + 10 % garanti à l'embauche**, une vraie grille de salaires, un contrôle réel.

2 **DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE** pour vivre de son salaire, et **le respect de la dignité** : stop au management toxique.

3 **UNE NÉGOCIATION À L'ÉCHELLE DU RÉSEAU** avec les syndicats et une représentation syndicale commune aux magasins.

Le 27 novembre, mobilisons-nous partout !

Sociétaires et clients, soutenez les salarié·es : une coopérative qui affiche des valeurs doit les appliquer à celles et ceux qui la font tourner.

biocoop-finisterra@cgtbio.infini.fr

Sources : LSA (bilan 2025, interview du réseau) ; Terre-net (plan 2029) ; Reporterre et pétition des salarié·es de Place des Fêtes (janvier 2026) ; Insee (octobre 2026) ; comptes publiés des coopératives.