CGT BIOCOOP
MAGASINS · PLATEFORMES · ENTREPOTS

MOBILISATION NATIONALE · 27 NOVEMBRE 2026

Vendeur·ses, caissier·ères, préparateur·rices, chauffeur·ses : tous les salarié·es de Biocoop sont concerné·es.

40 ANS DE BIOCOOP.
ET NOS SALAIRES ?

Le réseau enchaîne les records. Il laisse chaque magasin se débrouiller avec la paie.

1,93 Md€ de chiffre d'affaires en 2025 (+7,5 %)	**747+** magasins dans le réseau	→ OBJECTIF 2029	**900** magasins visés d'ici fin 2029

Un plan de croissance pour le réseau. Aucun plan pour nos salaires.

Sources : LSA (bilan 2025 et interview de la direction du réseau, 2026) ; Terre-net (plan d'investissement 2029).

Loyers, courses, électricité, gaz, carburants : tout augmente, sauf nos salaires. Certain·es d'entre nous comptent chaque plein pour venir travailler. Pour beaucoup, la paie ne suffit plus à finir le mois.

NOTRE ACCUSATION : LE RÉSEAU BIOCOOP REFUSE DE PRENDRE SES RESPONSABILITÉS SUR LES SALAIRES

1 **« SMIC + 10 % » : une recommandation, pas une règle**

Biocoop se vante de rémunérer au SMIC + 10 %. Mais ce n'est qu'une préconisation : rien ne l'impose, rien ne la contrôle, et dans de nombreux magasins elle n'est pas respectée. Pas de grille commune, pas de minimum garanti : la paie dépend du magasin dans lequel on a la chance (ou pas) de travailler.

2 **« Nous sommes des magasins indépendants » : le grand alibi**

Quand les salarié·es de Paris 19e – Place des Fêtes se mettent en grève en janvier 2026, Biocoop transmet un communiqué : **« La coopérative est composée de 740 magasins indépendants. »** Traduction : pas notre affaire. Chaque conflit est traité comme un cas isolé : un gérant, une équipe, une « situation locale ». Jamais comme ce que c'est : **le même problème, dans tout le réseau.**

3 **Quand ça l'arrange, le réseau sait décider pour tous**

En 2017, Biocoop a arrêté la vente d'eau en bouteille plastique dans le réseau, alors qu'elle pesait jusqu'à 2,5 % du chiffre d'affaires de certains magasins. Charte, produits, marques, ouvertures, objectifs : le réseau décide. Mais sur la paie des salarié·es, soudain, tout le monde est « indépendant ». **Le réseau trouve toujours le courage de décider, sauf quand il s'agit de nos salaires.**

4 **La croissance se fait sur notre dos**

900 magasins visés d'ici 2029, et des bénéfices : mais cela s'effectue au détriment des conditions de travail. Productivité poussée à outrance, effectifs trop justes, et souvent un management toxique qui lamine l'humain au profit de la rentabilité. Les salarié·es fabriquent la réussite de Biocoop. Ils et elles n'en voient que des miettes.

RÉSULTAT : DES LUTTES ISOLÉES POUR UN MÊME PROBLÈME

Les salarié·es ne restent pas sans réagir. Mais tant que le réseau les renvoie chacun·e à son magasin, chaque lutte repart de zéro.

PARIS 19e – PLACE DES FÊTES
GRÈVE DEPUIS LE 3 JANVIER 2026

Les salarié·es demandent à Biocoop :

- une **charte sociale commune** à tous les magasins ;
- un **contrôle réel** des conditions salariales et de management ;
- un **droit à une organisation syndicale commune**.

FINISTERRA (BREST)
GRÈVE DU 5 NOVEMBRE 2026

- Une grille salariale inscrite dans les statuts **depuis 20 ans**, **jamais appliquée**.
- Part de la masse salariale dans le chiffre d'affaires : **14,6 %** chez Finisterra, contre 17,3 % aux 7 Épis (Lorient) et 19 % chez Scarabée (Rennes).
- **+10 % pour la direction en 2025**, des miettes pour les salarié·es, face à une inflation de **3,8 %** sur un an (Insee, indice harmonisé).

NOS REVENDICATIONS

1 **UNE CHARTE SOCIALE COMMUNE**
Pour tous les magasins et plateformes : **SMIC + 10 % garanti à l'embauche**, une vraie grille de salaires (ancienneté, qualification, fiche de poste) et un contrôle réel de son application.

2 **DES AUGMENTATIONS DE SALAIRE**
De quoi **vivre de son salaire**, pas survivre jusqu'au 30 du mois.

3 **DES FICHES DE POSTE CLAIRES**
Être payé·e pour le travail qu'on fait vraiment.

4 **LE RESPECT DE LA DIGNITE**
Stop au management toxique.

5 **UNE NEGOCIATION A L'ECHELLE DU RESEAU**
Avec les syndicats, et un droit à une représentation syndicale commune aux magasins : un employeur qui se dit « réseau » doit accepter de parler à un réseau de salarié·es.

C'EST LE MOMENT DE DIRE STOP

LE 27 NOVEMBRE, MOBILISONS-NOUS PARTOUT !

Grève, débrayage, tractage, rassemblement : par toutes les formes d'action, dans les magasins et dans les entrepôts.

Vous n'êtes pas seul·es. Que vous travailliez dans une coopérative, une SCOP, une SCIC, une SARL ou dans un entrepôt, les UL de la CGT et la Fédération du commerce, de la distribution et des services sont à vos côtés. **Regroupons-nous !**

Une question, un doute ? Contactez la CGT : Fédération Commerce Distribution et Services
263 rue de Paris. Montreuil 93100
01.55.82.76.79
fd.commerce@cgt.fr

Sources : LSA ; Terre-net ; Reporterre (reportage sur la grève de Place des Fêtes, janvier 2026) ; pétition des salarié·es de Place des Fêtes ; Insee (inflation, octobre 2026).